

RELEVAMIENTO DE PERSONAL MUNICIPAL DE AZUL

ESTADO DE SITUACIÓN EN EL
MARCO DE LA EMERGENCIA
ECONÓMICA

NOVIEMBRE 2024

Realizado por



INFORME RELEVAMIENTO DE PERSONAL MUNICIPAL DE AZUL

ABSTRACT

El relevamiento aborda la situación que se encuentran viviendo los y las trabajadoras del Municipio, como consecuencia de la declaración de la emergencia municipal. Personal mayoritariamente formado en el nivel terciario -26,4%- y una antigüedad promedio de 10 años, con representación de todas las Secretarías del organigrama. Aparece un fuerte reclamo frente a las medidas de recortes y respecto a la necesidad de actualizar los salarios mediante paritarias. Se advierte gran incertidumbre entre el personal, desilusión, desmotivación y mucha tensión; con episodios de violencia verbal -38%- y faltas de respeto -62,8-, con vecinos y vecinas -34,7 y de parte de las autoridades -36,4-. Ello que redundaba en una muy mala imagen de la gestión local, con un 84.3% de desaprobación. Como principal conclusión aparece el desafío de modernizar el estado municipal, mejorar las condiciones laborales y plantear la política de recursos humanos en una planificación de ciudad.

INTRODUCCIÓN

Desde IPPA y Azul en Marcha buscamos indagar acerca de las condiciones laborales de los y las trabajadoras Municipales, y la situación que se encuentran transitando como consecuencia de la implementación del Decreto 1614/24 del Intendente, mediante el cual se declara la Emergencia administrativa, económica y financiera, por 180 días, y establece la carga horaria de todos los trabajadores municipales como máximo en 40 horas semanales y deja suspendidas todas las asignaciones que superen ese régimen horario y demás bonificaciones.

El relevamiento consto de 16 preguntas referidas a la situación laboral de cada agente municipal y el impacto del decreto en su salario y condiciones laborales.

Cabe destacar que la muestra que presentamos representa el 15% de los y las trabajadoras de las diversas áreas del gobierno municipal y fue realizada entre los días 19 y 22 de noviembre del corriente, mediante formulario virtual, totalmente anónimo.

INFORME RELEVAMIENTO DE PERSONAL MUNICIPAL DE AZUL

Entre las consultas las personas relevadas respondieron sobre su antigüedad como agente municipal, formación, área donde se desempeña, vínculo con vecinos y vecinas, compañeros y autoridades, insumos y finalmente el impacto de la medida tomada por el Intendente, y la evaluación de la gestión de gobierno actual.

DESARROLLO

Características de la población relevada

Entre quienes respondieron nos encontramos que mayoritariamente con un 44% poseen entre 6 y 15 años de antigüedad, mientras que hay una representación equilibrada en lo que respecta a la antigüedad mayor a 16 años. En proporción similar tenemos a quienes hace menos de 5 años que ingresaron a trabajar (19%).

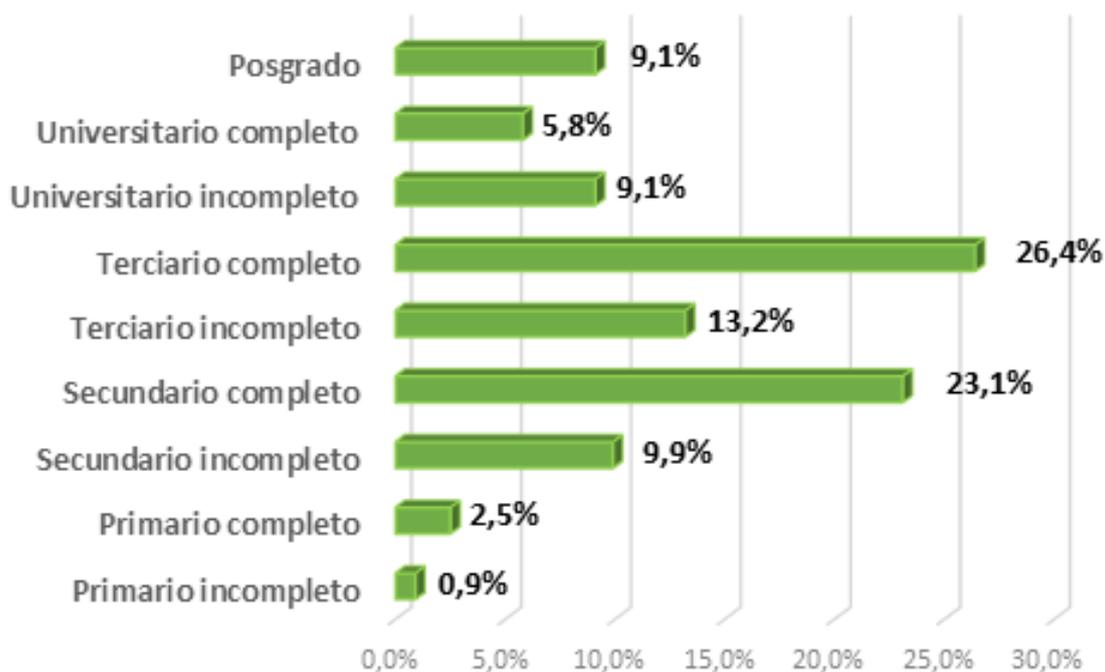


En cuanto al nivel de educación alcanzado nos encontramos que más de la mitad de las y los trabajadores tiene secundario o terciario completo alcanzando un 58,5%. Aparecen en cantidades parejas Secundario incompleto, Universitario incompleto y Posgrado, con 9 puntos de porcentaje. Mientras que terciario incompleto llega al 13,2%.

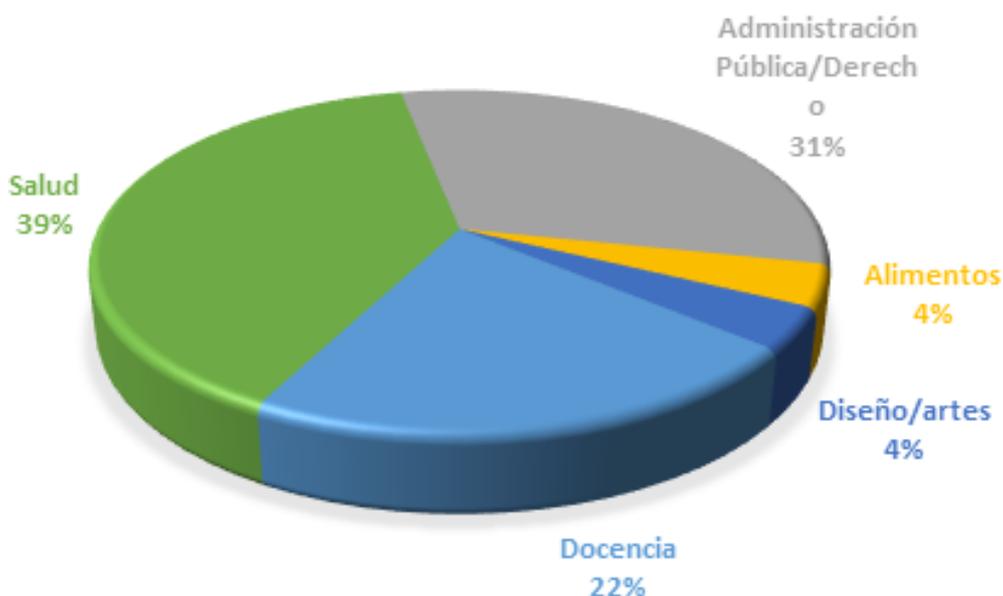
INFORME RELEVAMIENTO DE PERSONAL MUNICIPAL DE AZUL

Las especialidades de los estudios superiores en su mayoría son en salud (39%), seguido por administración pública y Derecho (31%) y Docencia (22%). Otras temáticas en las que también se han formado los y las trabajadoras municipales es en arte y diseño.

¿Cuál es tu mayor nivel de estudios alcanzado?

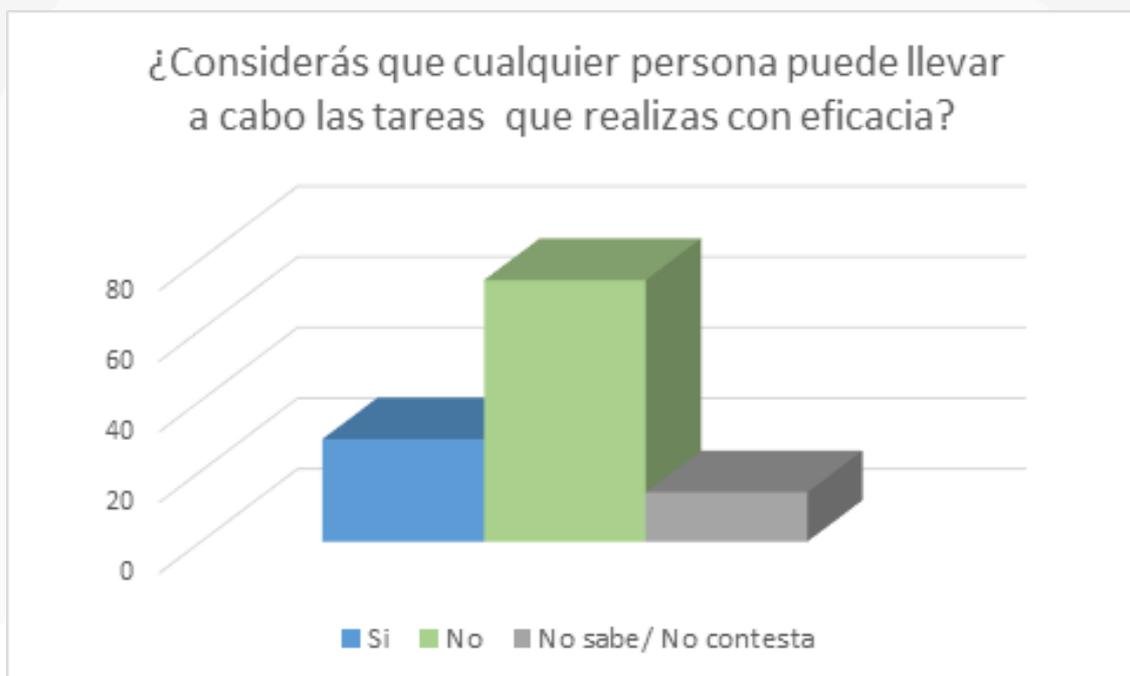


ESPECIALIDADES DE FORMACIÓN

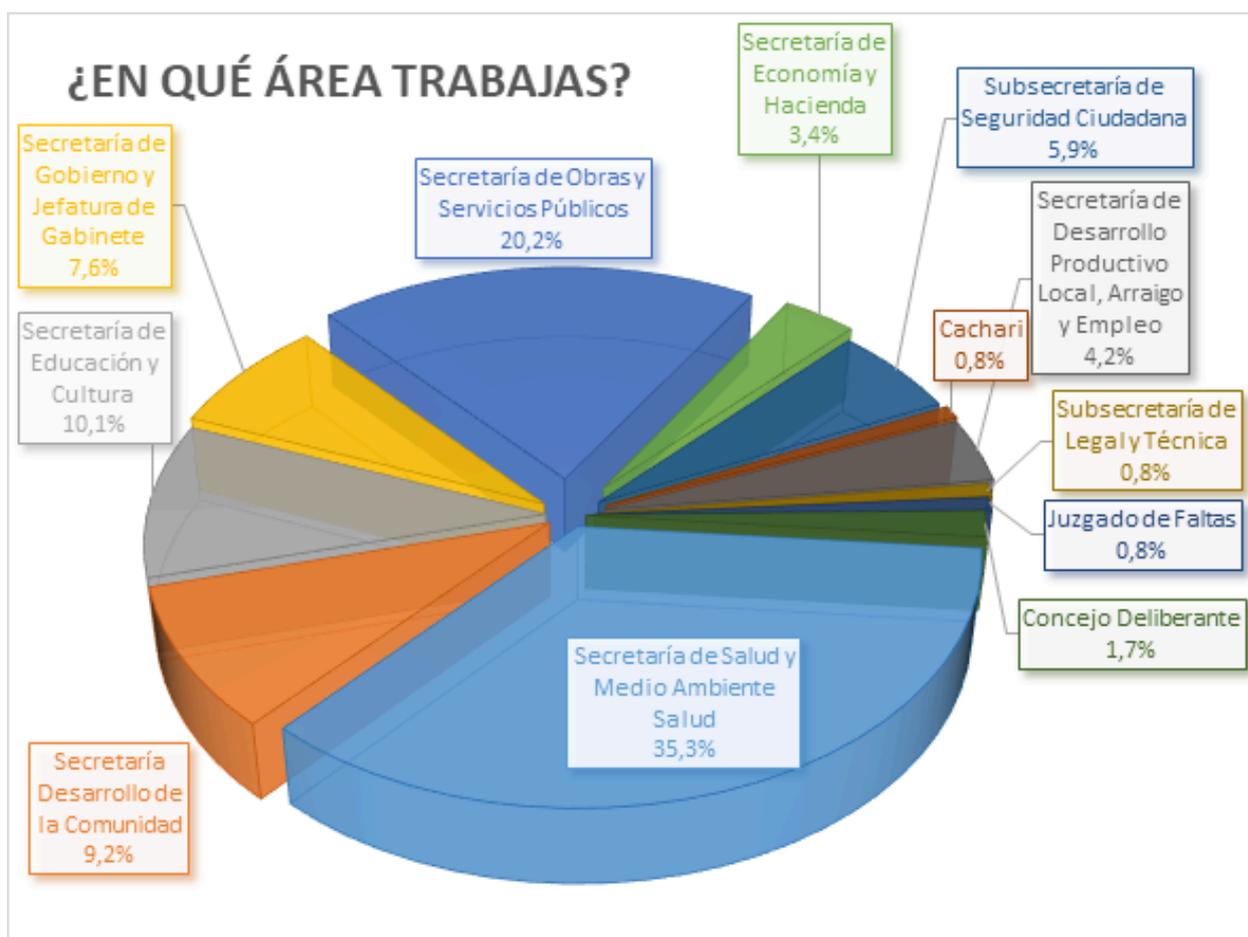


INFORME RELEVAMIENTO DE PERSONAL MUNICIPAL DE AZUL

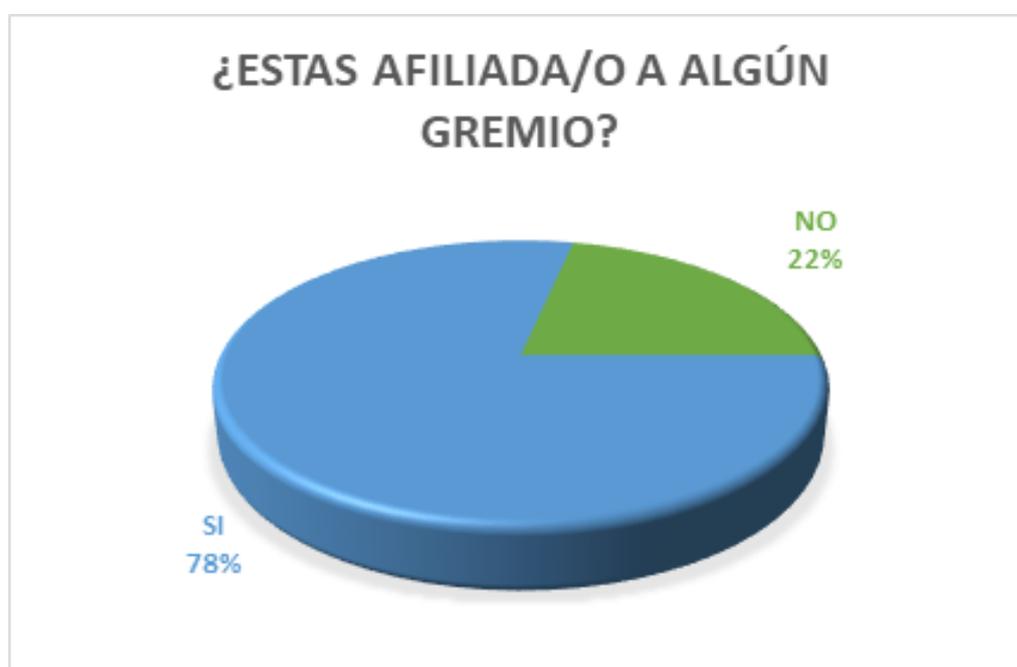
Consultados acerca de la posibilidad de que cualquier persona realice la tarea que desempeñan en sus lugares de trabajo, la respuesta es contundente, "No" cualquier persona puede llevar a cabo las tareas que realiza con eficacia, lo que implica que la disponibilidad que plantea el decreto en cuanto a posibles cambios de áreas para cubrir los servicios municipales, puede generar una merma en la calidad de los servicios que presta la Municipalidad.



Respecto de las áreas o secretarías donde cumplen funciones se encuentra que la muestra tiene representatividad de toda la estructura organizacional, siendo las áreas con mayor participación la Secretaría de Salud y Medio Ambiente 35,3% y la Secretaría de Obras y Servicios Públicos 20,2%.

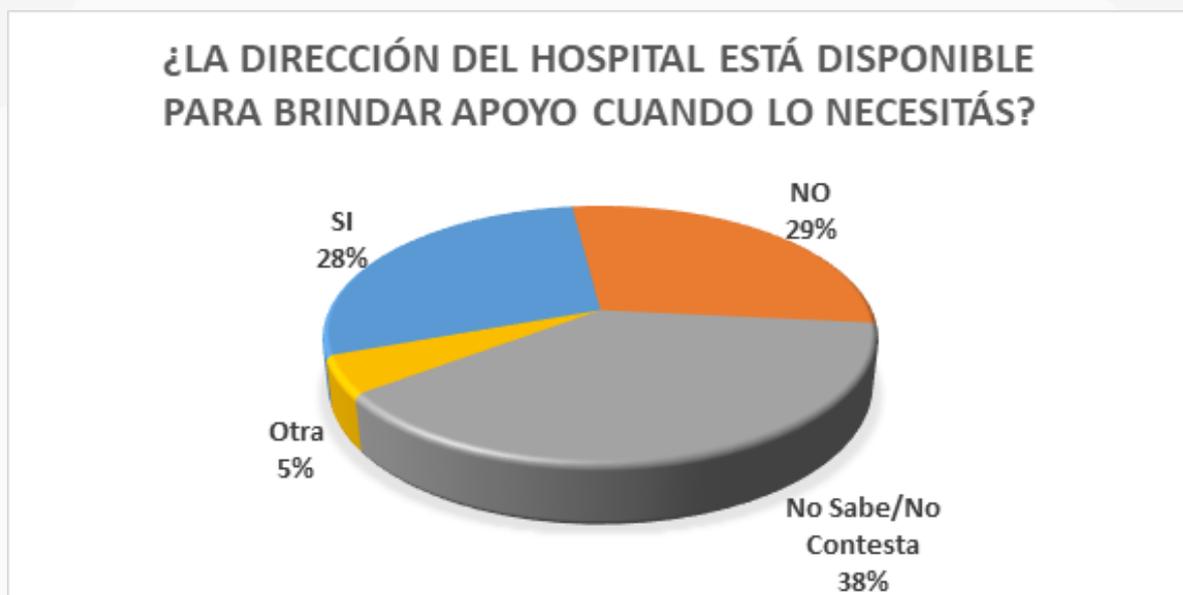


Además, consultamos acerca de la afiliación a algún sindicato, y el 78% respondió que Si, mientras que el 22% no se encuentra afiliado a ningún gremio.



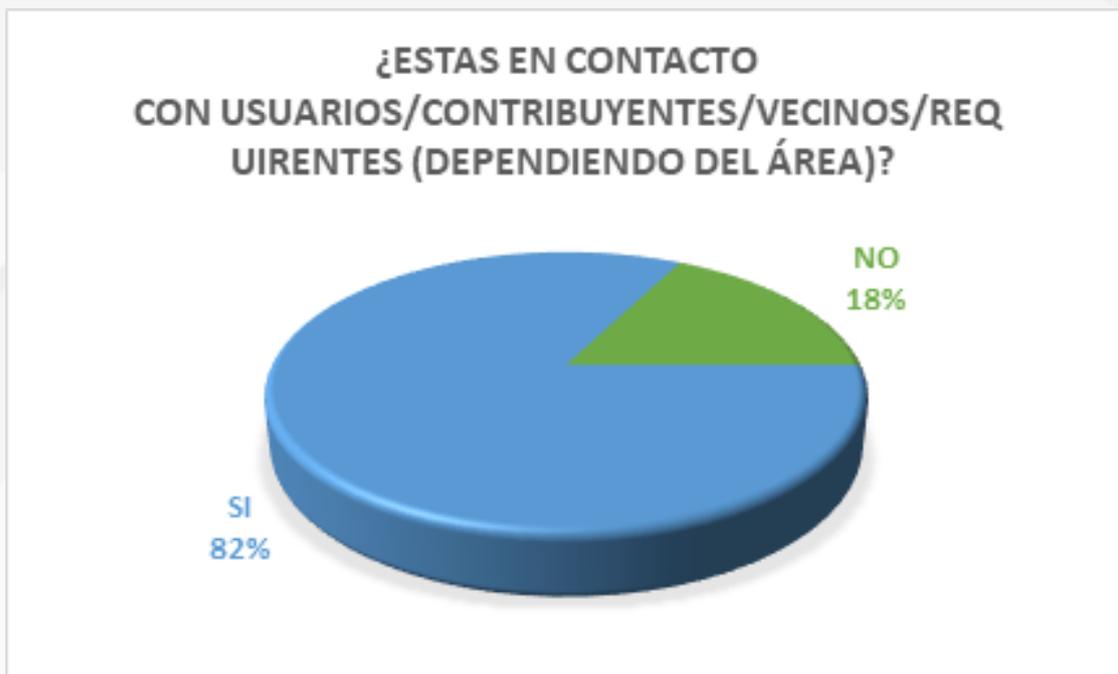
INFORME RELEVAMIENTO DE PERSONAL MUNICIPAL DE AZUL

En lo que refiere al vínculo con autoridades se consulto acerca de la predisposición y disponibilidad de la Dirección del Hospital para con los y las trabajadoras, de donde surge un resultado parejo, tanto quienes respondieron que "SI" está disponible para brindar apoyo, como quienes respondieron que "NO", ambos porcentajes son muy similares, SI 28% y NO 29%, y por otro lado tenemos un 38% que no supo qué responder o prefirió no hacerlo, lo que resulta ser una respuesta de tonalidad negativa.



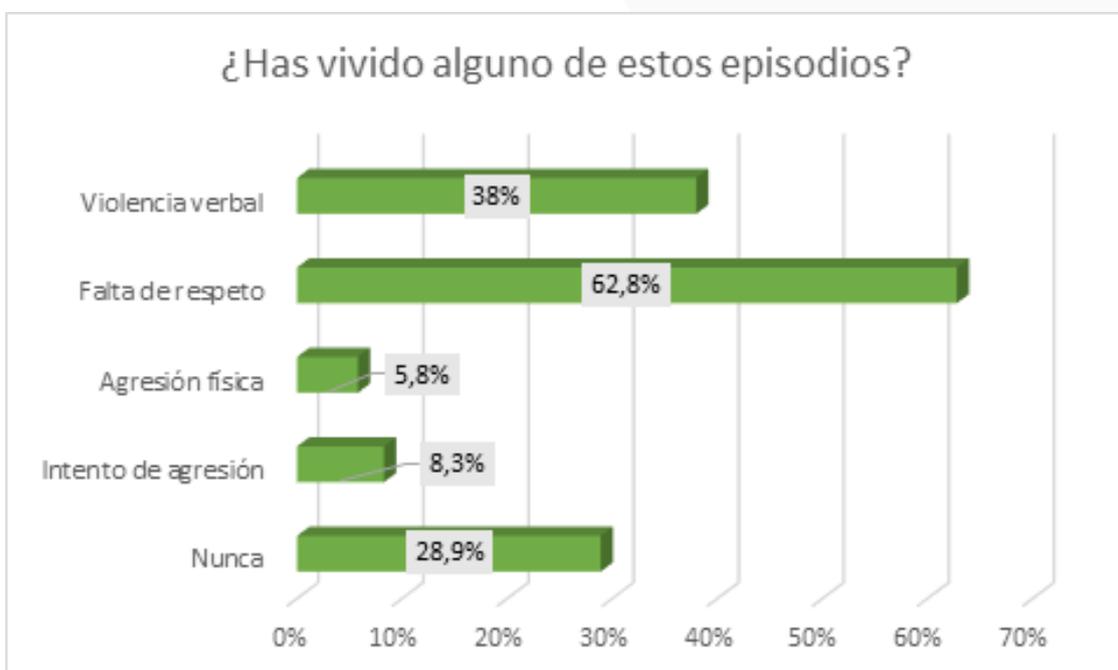
Vínculo con vecinos y con Autoridades

Las personas relevadas se encuentran prestando servicios en diversas áreas dentro del gobierno municipal y realizan en muchos casos atención al público que se acerca para realizar un trámite, o consultar acerca de sus derechos y obligaciones, como asimismo a solicitar servicios públicos por parte del municipio. Como queda plasmado en el siguiente gráfico que están en contacto con usuarios/contribuyentes/vecinos/requirentes el 82% de las personas relevadas mientras que un 18% no realiza atención al público.



El contacto con el público, entre compañeros y con las autoridades puede tener momentos de tensión, por lo que consultamos acerca de episodios de violencia que hubieren sufrido, y seguidamente con que personas se habían generado esos episodios.

De los graficos que se muestran a continuación surge que el 62,8% recibieron faltas de respeto, y el 38% violencia verbal, un 5,8% ha sufrido agresiones físicas y un 8,3% ha sido víctima de intentos de agresiones. Hay un 28,9% que no ha sido víctima de ningún tipo de violencia.



INFORME RELEVAMIENTO DE PERSONAL MUNICIPAL DE AZUL

Además consultamos si consideraban que las o los funcionarios están disponibles para brindar apoyo cuando se los necesita, de donde surge que casi la mitad de las y los trabajadores relevados, no se sienten respaldado (47%), mientras que un 14% no sabe o prefiere no responder.

Para el 31% de las personas relevadas, existe respaldo de parte de funcionarios y funcionarias.



Seguidamente y concordancia con las respuestas obtenidas en la pregunta anterior, indagamos acerca de las personas que habían llevado adelante las faltas de respeto, la violencia verbal, las agresiones físicas, entre los que aparecen en primer lugar, "Funcionarios y Funcionarias" en el 36,4% de las respuestas, con vecinos y público, en un 34,7% de los casos, con compañeros de la misma área, suceden en el 19,8% y con trabajadores de otras áreas 13,2%.



Estos datos, sumados a los comentarios que los y las trabajadoras han dejado en el espacio de opinión libre con el que conto el relevamiento, demuestran que las condiciones laborales distan de ser las más óptimas.

Insumos

En cuanto a los insumos el 47% considera que cuenta con los insumos para realizar la tarea encomendada y un 37% considera que no son suficientes, o que ha quedado obsoleta, por ejemplo, la tecnología utilizada en las diversas áreas, computadoras antiguas, falta de vehículos o estado deplorable de los mismos.



El Decreto de Emergencia

Tomando en consideración que el Decreto que declara la Emergencia establece que “para la prestación de los servicios que se brindan fuera de los días y horarios administrativos, se deberá redistribuir el personal de manera que la(s) tarea(s) sea(n) cumplida(s) sin asignar horas extras ni bonificaciones y garantizando el descanso semanal”, consultamos acerca de la afectación de las medidas tomadas, y en ese sentido la respuesta mayoritaria es que el 64% considera que el Decreto ha afectado mucho. Mientras que al 15% le afecto “Poco”, al 8% “Nada”, el 12% no lo sabe o prefiere no responder, y un 1% que expresa diferentes consideraciones, tales como que la afectación no fue personal porque no entra en el recorte.

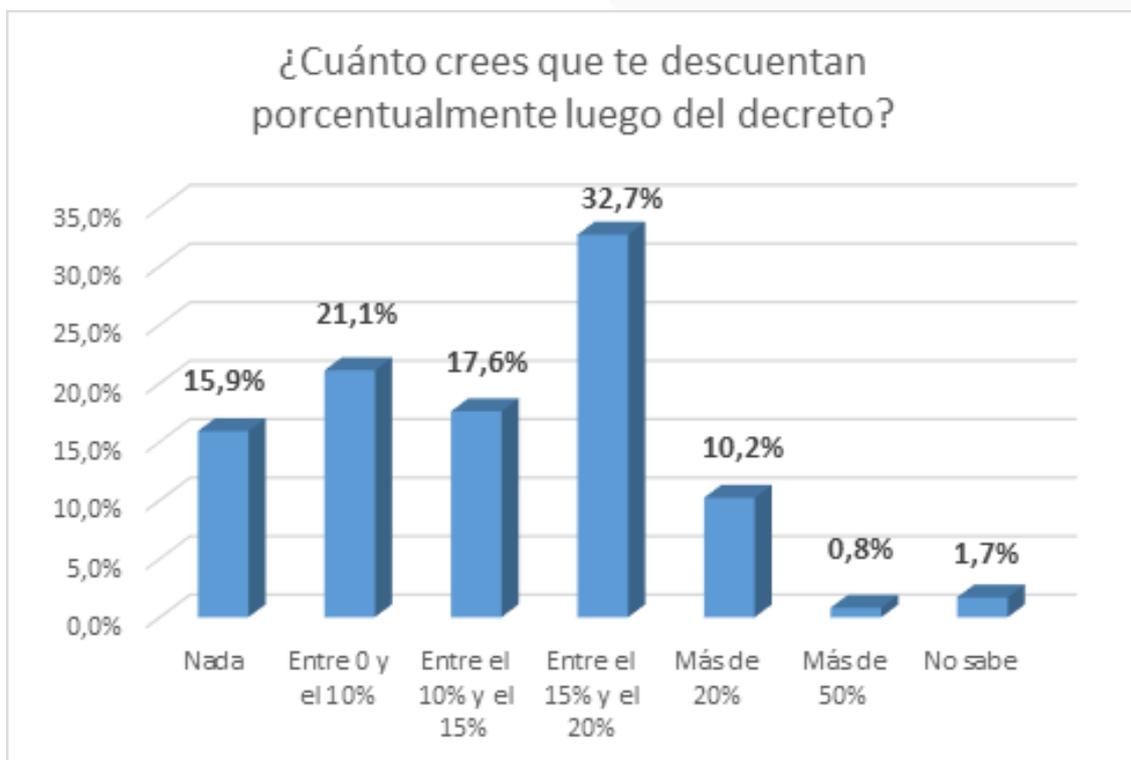
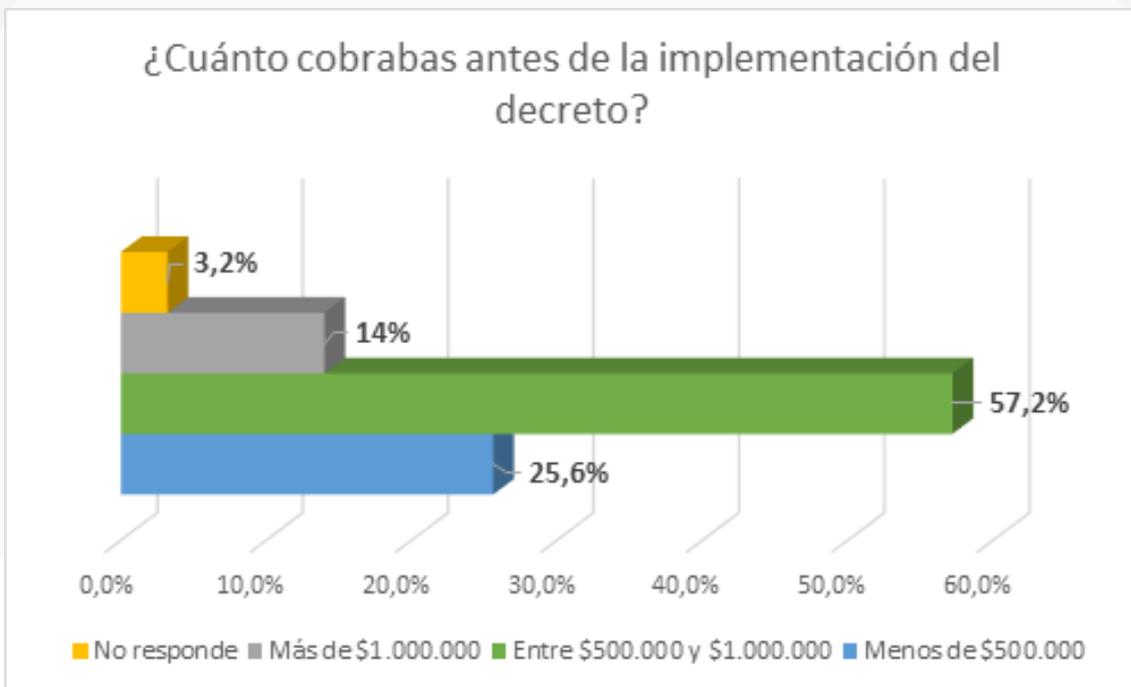


Analizando el impacto de las medidas, el que más preocupa a los y las trabajadoras municipales es la reducción del salario, el cual es considera bajo y que con la aplicación del Decreto se ha reducido aún más. Tal es así que antes de las medidas de emergencia el 57,2% estaba cobrando menos de un millón de pesos por mes. E incluso, un cuarto cobraba menos de \$500.000. Y con las reducciones impuestas, el 67,3% está recibiendo entre el 15% y el 20% menos de sus haberes.

INFORME RELEVAMIENTO DE PERSONAL MUNICIPAL DE AZUL

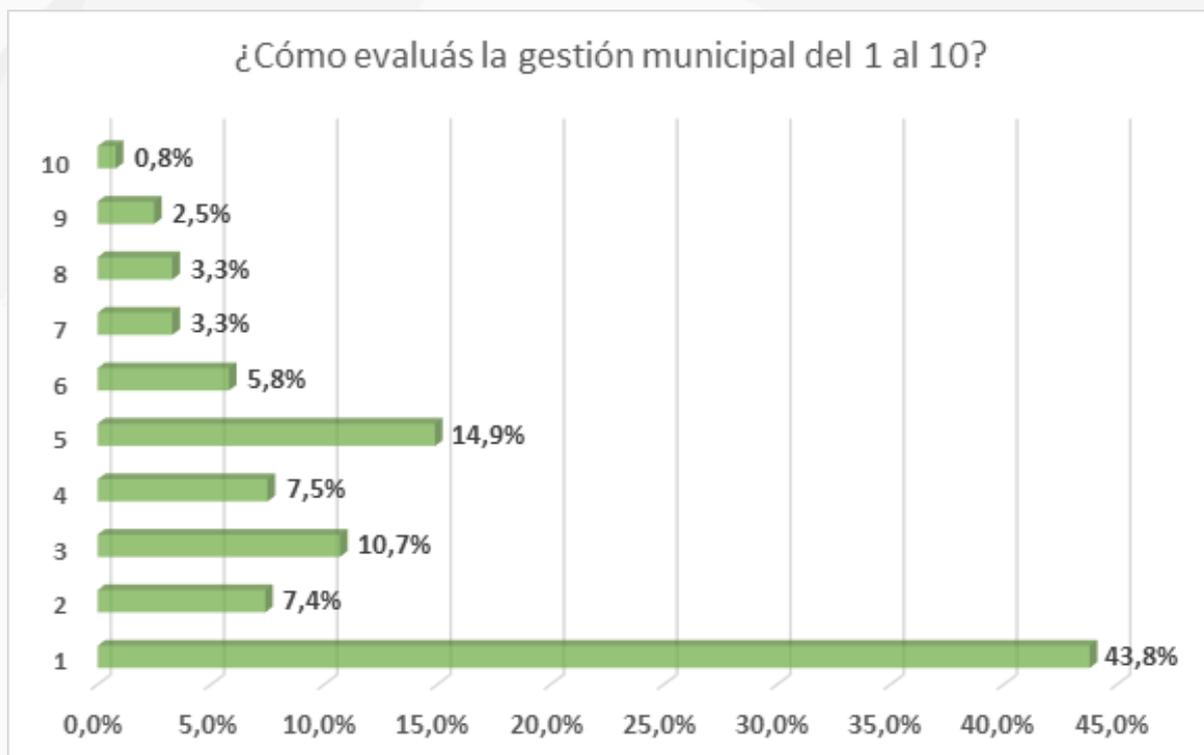
Y si a eso le sumamos la inflación que nos afecta a todos, estamos entre un 19% y un 24% menos de ingresos. Además, hay un 10,2% que ha recibido un descuento en sus haberes mayor al 20% y hasta hay casos que han sufrido una reducción de más de 50%.

A esta situación alarmante para muchas familias hay que sumarle que los sueldos están congelados desde agosto, sin paritarias ni actualizaciones, por lo que el impacto en los bolsillos de los trabajadores es mayor al que se percibe en el recibo de sueldo.



INFORME RELEVAMIENTO DE PERSONAL MUNICIPAL DE AZUL

Finalmente, consultamos sobre la valoración general que los y las trabajadoras tienen de la actual gestión municipal, a 10 meses de su asunción, de donde surge que el 84,3% del personal no aprueba la gestión local. La respuesta es contundente, no requiere demasiado análisis ni interpretación.



CIERRE

A modo de cierre del presente relevamiento, dejamos algunos de los comentarios y opiniones de quienes participaron, donde se expresan con total libertad y cuentan en primera persona lo que los y las trabajadoras municipales se encuentran atravesando:

- La optimización de los recursos debe tratarse progresivamente. El recorte sobre los salarios impacta mucho en el desempeño de los trabajadores. Es necesario una reforma en las escalas salariales porque las carreras son muy cortas, y el ingreso de nuevo personal con categorías y bonificaciones altos desarman y desalientan a los trabajadores de carrera.
- En mi caso el recorte salarial me afectó muchísimo, la incertidumbre de no saber si vamos a cobrar en tiempo y forma me afecta anímicamente y me siento desmotivada en el cumplimiento de mis tareas
- Realmente esta gestión ha dañado la salud pública y a todos los trabajadores. Sobre todo, a enfermería que sufre descuentos de sueldos muy significativo. Los funcionarios destratan a los trabajadores, lamentable realmente lamentable.
- Me gustaría que sean justos los jefes y funcionarios con las personas que realmente trabajan con esfuerzo y ganas, porque al mal trabajador, lo tratan igual o mejor que al buen trabajador. Y el malo no cambia y el bueno se desgana. No es justo que los que no cumplen estén mejor que los que realmente si, está perfecto que exijan, pero para todos iguales sin preferencias.
- Nos sentimos humillados, oprimidos, no valorados, ninguneados, no somos escuchados, todo es a base de imposición; crean discordia, no están abiertos al diálogo, todo es a base de crear malestar. Y lo que sin dudas no se dan cuenta, es que somos profesionales, pero más aún somos seres humanos.
- El control en cada área de trabajo es necesario siempre respetando derechos y obligaciones de ambos lados, pero creo con las máximas autoridades de cada área ordenando hora cobrada/hora trabajada, cumplimiento de horarios y tareas realizadas era suficiente, ya que es por eso que cobra un sueldo superior, veo innecesario un decreto para algo que tienen que hacer en función al cargo que fue nombrado.
- Necesitaríamos apertura de paritarias y que nos paguen lo adeudado de los aumentos anteriores

INFORME RELEVAMIENTO DE PERSONAL MUNICIPAL DE AZUL

- Espero que se tomen medida con la encuesta y respeten un poco al trabajador.
- Las medidas afectan siempre a los que más trabajan, los compañeros que no venían siguen sin venir, recibimos permanente maltrato y ninguneo por parte de funcionarios. El estado de malestar y angustia en el área es palpable. Es muy desmotivador trabajar en estas condiciones. Y además injusto. El decreto sólo daña las familias municipales.
- Los CAPS funcionan excelente, el hospital muy mal.
- El partido de Azul con el gobierno de Sombra vive hoy la mayor crisis de conducción: con la falta de previsibilidad y concreción (materialización) de políticas públicas, muchas áreas carecen de reglas claras, planificación y objetivos que faciliten los pedidos de la comunidad.
- Falta de profesionalismo, amor al trabajo, cero compañerismos con las demás áreas.
- Se percibe una gran improvisación, lo que se traduce en imprevisibilidad y enorme angustia por parte de los agentes municipales. Muchos de ellos me han manifestado sentirse perseguidos. Hay un fuerte clima de malestar generalizado.

Agradecemos a los trabajadores y trabajadoras municipales que participaron del relevamiento y confiaron en nosotros para la elaboración del presente informe.